

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีพันธกิจในการสั่งสอนและอบรมบัณฑิต สั่งสมและประยุกต์ปัญญาความรู้ (วิจัย-นวัตกรรม) รวมทั้งบริการวิชาการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม และมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลทุกคนในทุกมิติ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังต่อไปนี้

1. นโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มุ่งมั่นบริหารและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลทุกคนในทุกมิติ โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ภาษา ศาสนา เพศ (ซึ่งหมายรวมถึงเพศสภาพ และเพศวิถี) อายุ สถานภาพการสมรส สภาวะหรือความพร้อมของร่างกาย ความทุพพลภาพ หรือสิ่งอื่นใดอันเป็นความแตกต่างเฉพาะบุตคล รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกฝ่าย ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร บุคคลากรสายวิชาการ และเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความเท่าเทียม และหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

2. แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่บริหารงานโดยยึดหลักความเท่าเทียม พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ได้รับโอกาสอย่างเสมอภาค ทำให้เกิดความเป็นกลางทางการเมืองและการปฏิบัติต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อ 3

3. แนวทางการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(1) ตระหนักรู้และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่สมควรได้รับโดยชอบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมต่อเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ภาษา ศาสนา เพศ (ซึ่งหมายรวมถึงเพศสภาพ และเพศวิถี) อายุ สถานภาพการสมรส สภาวะหรือความพร้อมของร่างกาย ความทุพพลภาพ หรือสิ่งอื่นใดอันเป็นความแตกต่างเฉพาะบุคคล

/(2) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน...

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ CMU e-Document

(2) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การจ่าย ค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน การให้รางวัล การฝึกอบรมและการพัฒนา รวมถึงการวางแผนและโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ

(3) จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้สามารถเข้าถึงและได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม เช่น การประกันสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และสิทธิด้านประกันสุขภาพสำหรับบิดา มารดา บุตร คู่สมรส คู่ชีวิต การจัดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งการดูแลเกี่ยวกับการฉีดวัคซีนตามที่จำเป็น สิทธิการลาคลอดและการเลี้ยงดูบุตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างตั้งครรภ์ เลี้ยงดูบุตร และเงินอุดหนุนการศึกษาบุตร รวมถึงสวัสดิการที่อยู่อาศัย โดยการให้บริการหอพักสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

(4) ตระหนักและเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว มีแนวทางดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม และไม่นำเรื่องการตั้งครรภ์หรือการเลี้ยงดูบุตรมาเป็นปัจจัยการพิจารณาเลือกปฏิบัติ หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่สมควรได้รับโดยชอบ ทั้งในเรื่องการสรรหาและคัดเลือก การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ

(5) กำกับดูแลและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงนในมหาวิทยาลัยตระหนักถึงการจ้างงาน โดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการประทุษร้ายร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าจะกระทำโดยการใช้กำลัง ขู่เข็ญ กักขังหน่วงเหนี่ยว ข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

(6) สนับสนุนและติดตามให้พนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาคและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งใช้เกณฑ์การปฏิบัติตามกฎหมายในการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาบริการมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย และหากปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมดังกล่าวระหว่างการว่าจ้าง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการใด ๆ ให้เกิดการปฏิบัติอย่างถูกต้องหรืออาจยุติสัญญาจ้างได้

(7) จัดให้มีการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยมุ่งเน้นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาเป็นพื้นฐานควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ

(8) จัดให้มีหน่วยงานที่ดูแลผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยหากประสงค์จะแจ้งเรื่อง หรือต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์กองกฎหมาย

/มหาวิทยาลัย...

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ CMU e-Document

มหาวิทยาลัยคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาค และไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความแตกแยก เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนอยู่ร่วมกันในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2566



Digitally signed by
พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ CMU e-Document